

โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑) ซึ่งในปัจจุบันมีคนต่างด้าวเป็นจำนวนมากที่เข้ามาทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่าง ๆ ในประเทศไทย มีทั้งกลุ่มที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับการอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกลุ่มที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น รวมถึงชนกลุ่มน้อยกลุ่มต่าง ๆ ที่อยู่ในประเทศไทย และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักรดังกล่าวจะทำงานได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานและมีใบอนุญาตทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นการควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ให้มาดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว คนต่างด้าวต้องทำงานตรงตามที่ได้รับอนุญาต จึงได้จัดทำโครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการขึ้น เพื่อตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ เพื่อควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว

๒.๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบ และข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่

๒.๔ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ/ สังคมและความมั่นคงของประเทศ

๓. เป้าหมาย

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการทั่วประเทศ
จำนวน ๒๔๓,๗๕๐ / ๓๗,๓๓๐ คน / แห่ง

/ ๔. วิธีดำเนินงาน...

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต และสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลี้กอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยแบ่งการตรวจออกเป็น ๓ ประเภท

๑) ตรวจปกติ เป็นการตรวจสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานว่ามีใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

๒) การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจลักษณะงานว่าตรงตามที่ขออนุญาตทำงานหรือไม่ สถานประกอบการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่

๓) ตรวจสอบคำร้องเรียน คือการตรวจสอบกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ และตรวจติดตาม ผลกรณีไม่ได้รับอนุญาต

๔.๒ จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณปี ๒๕๕๑ แผนงานพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน ผลผลิตที่ ๒ คนต่างด้าว ได้รับใบอนุญาตทำงาน กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ จำนวนเงิน ๒,๗๕๔,๐๐๐.- บาท (สองล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

ส่วนกลาง กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน และสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ส่วนภูมิภาค สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๑๕ จังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คนไทยมีอาชีพและมีการจ้างงานมากขึ้น

๘.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

/๘.๓ นายจ้าง/สถานประกอบการ...

๘.๓ นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายมากขึ้น

๘.๔ ลดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

๕. ผู้นำเสนอโครงการ

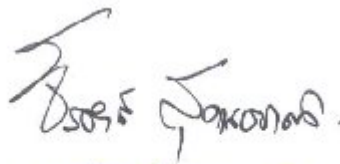


(นายบุญส่ง กิจสำเร็จ)

ผู้อำนวยการกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจรัสศักดิ์ สุคนชาติ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน