

โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมมรรรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการไปทำงานต่างประเทศยังเป็นที่ยอมรับและได้รับความสนใจจากรายการเป็นจำนวนมากจึงทำให้กลุ่มมิชชันนารีพลวยโอกาสแสวงหาผลประโยชน์จากคนหางานทำการชักชวน หลอกลวง โดยเรียกเก็บเงินเป็นค่าบริการจัดหางานในอัตราที่สูง และทำการลักลอบนำคนหางานออกนอกราชอาณาจักรด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ในรูปการไปท่องเที่ยว เยี่ยมญาติ เมื่อคนหางานเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วไม่สามารถเข้าไปในประเทศที่จะไปทำงานได้ หรือถ้าเข้าไปได้ แต่ไม่มีงานให้ทำต้องไปตกทุกข์ได้ยากในต่างประเทศ บางรายต้องทำงานหลบ ๆ ซ่อน ๆ ได้รับความจำใจ มีสภาพความเป็นอยู่ยากแค้น ซึ่งการกระทำดังกล่าวนอกจากจะทำให้คนหางานได้รับความเดือดร้อนเสียเงินแล้ว ยังเป็นภาระให้รัฐบาลต้องทำการช่วยเหลือรับตัวกลับประเทศไทย และยังส่งผลกระทบต่อกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งบางรายเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ปฏิบัติตามถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ ด้วยอาจไม่เข้าใจไม่ทราบขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องจึงถูกระงับการเดินทางโดยด่านตรวจคนหางาน ซึ่งตั้งอยู่ตามจังหวัดต่าง ๆ มีทั้ง ๑๕ แห่ง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑๕ จังหวัด ได้ระงับการเดินทางของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติการณ์ หรือพยานหลักฐานน่าเชื่อถือว่า จะเดินทาง เพื่อลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ หรือรวมทั้งยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงานฝึกงานต่างประเทศ โดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ในปีหนึ่ง ๆ จำนวนมาก ดังนั้นจึงต้องมีการชี้แจงข้อกฎหมาย ข่าวสารด้านการป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศไปยังหมู่บ้าน ชุมชนต่าง ๆ รวมทั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำความรู้ที่ถูกต้อง แนะนำ ประชาสัมพันธ์ถึงคนหางานโดยตรง เพื่อให้ทราบวิธีการไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งแจ้งข้อมูลเบาะแส สาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน ในท้องที่ที่จะเข้ามาหลอกลวงในหมู่บ้าน เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานจากกลุ่มมิชชันนารีอีกทางหนึ่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง การเตือนภัยการไปทำงานในต่างประเทศที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางาน และประชาชนในพื้นที่

๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ และผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศได้เข้าใจวัตถุประสงค์ของทางราชการ เพื่อคุ้มครองคนหางานมิให้ถูกหลอกลวงโดยกลุ่มมิชชันนารี

๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ สำนักงานจัดหางาน ๑๕ จังหวัด

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ส่งข้อมูลการระงับการเดินทางของผู้มีพฤติกรรม หรือหลักฐานน่าเชื่อว่าจะเดินทางไปลักลอบทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน / ฝึกงาน ต่างประเทศ (ผ่านตรวจคนหางานทั่วประเทศส่งให้กองฯ) ไปยัง สจจ. / สจก. เพื่อให้ สจจ. / สจก. ไปขยายผล ชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องแก่บุคคลดังกล่าว

๕.๒ จัดประชุม / อบรม แก่ผู้นำชุมชน องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ฯลฯ ผู้สนใจจะไปทำงาน ต่างประเทศ คนหางาน และผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลการไป ทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธีให้ทราบถึงผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้ คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชน ร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณปี ๒๕๕๓ แผนพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชน ผู้มาขอรับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๓ การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๕,๕๐๕,๓๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คนหางาน ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศได้ทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง และมีความเข้าใจอันดีต่อราชการที่จะ ป้องกันการหลอกลวงคนหางานจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๘.๒ ผู้นำชุมชน องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ ไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๘.๓ ลดปัญหา การลักลอบไปทำงานหรือการหลอกลวงคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ และเป็นการป้องกันและคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพได้อีกทางหนึ่ง

/๘. ผู้รับผิดชอบ...

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

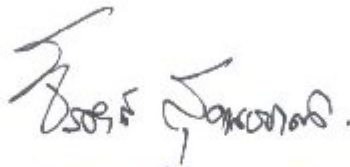


(นายบุญส่ง กิจสำเร็จ)

ผู้อำนวยการกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจิระศักดิ์ สุคนธาติ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน